

Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for Tore Kværner AS-konsernet for rapporteringsåret 2025

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

Tore Kværner AS er morselskapet i konsernet Tore Kværner AS. Konsernet driver i hovedsak med eiendomsutvikling som utvikler og leier ut fast eiendom lokalisert i Ullensaker kommune. Selskapet er blant annet deleier i kjøpesenteret Jessheim Storsenter. Jessheim Storsenter ligger midt i Jessheim sentrum og har over 140 butikker, serveringssteder og kontorer.

Konsernet eier også andre forretningseiendommer i kommunen gjennom selskapene Billy Eiendom AS, Algarheimsvegen 29 AS og Industrivegen 10 Jessheim AS. I tillegg driver konsernet handelsvirksomhet i Ullensaker kommune gjennom datterselskapet Jessheim Handel AS, og annen virksomhet i datterselskapene Jessheimpuls AS, Scapin AS og Futt AS. Jessheim Marked AS er et datterselskap som ivaretar felles markedsføring for alle leietakere i Jessheim Storsenter, mens Harald Kværner Eiendom Drift AS ivaretar felleskostnader knyttet til drift av Jessheim Storsenter.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Denne åpenhetstavlen gjelder for hele konsernet Tore Kværner AS, inkludert datterselskapene:

- Harald Kværner Eiendom AS
- Jessheim Marked AS
- Harald Kværner Eiendom Drift AS
- Jessheimpuls AS
- Algarheimsvegen 29 AS
- Billy Eiendom AS
- Scapin AS
- Jessheim Handel AS
- Futt AS

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Vi i Tore Kværner AS er omfattet av åpenhetsloven og arbeider systematisk for å etterleve lovens formål og krav. Vårt mål er å opptre ansvarlig og transparent, og å integrere hensynet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som en naturlig del av vår virksomhetsstyring, herunder i våre innkjøps- og leverandørforhold.

Arbeidet med ansvarlig virksomhetsstyring ses i sammenheng med vårt etablerte arbeid innen helse, miljø og sikkerhet (HMS), arbeidsmiljø og internkontroll. Disse områdene utgjør et sentralt fundament for vår daglige drift og operative virksomhet, og er integrert i våre rutiner, interne retningslinjer og praktiske arbeidsprosesser. Dette gjelder særlig aktiviteter knyttet til eiendomsforvaltning, drift og vedlikehold av bygg og eiendommer, oppfølging av leietakere, rehabiliterings- og utviklingsprosjekter, samt samarbeid med entreprenører, håndverkere, leverandører og øvrige tjenesteytere.

Med utgangspunkt i metodikk og anbefalinger som følger av åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, gjennomfører vi risikobaserte aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og forretningsforbindelser. Som del av dette arbeidet har vi etablert en intern prioritering der hovedfokus rettes mot leverandører og samarbeidspartnere som vi har formelle samarbeidsforhold med, og/eller hvor det er gjennomført gjentatte eller vesentlige kjøp over NOK 100 000 i foregående år. Denne terskelen benyttes som et praktisk og risikobasert verktøy for prioritering av oppfølging og ressursbruk.

I tillegg vurderer vi leverandører, tjenester og arbeidsoperasjoner som, uavhengig av kjøpsvolum, kan være forbundet med forhøyet risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder særlig leveranser knyttet til bygg- og eiendomsrelaterte tjenester, herunder entreprenørtjenester, tekniske installasjoner, byggematerialer, renhold, driftstjenester og vedlikeholdsarbeid, hvor produksjon eller leveranse i tidligere ledd av leverandørkjeden kan innebære risiko knyttet til arbeidsvilkår, sikkerhet og HMS-forhold.

Ved vurdering av risiko knyttet til leverandører og forretningsforbindelser legger vi vekt på flere faktorer, herunder bransjetilhørighet, geografisk tilknytning, type leveranser, samt leverandørens egne systemer og rutiner for etterlevelse og oppfølging. Vurderingene baseres på tilgjengelig offentlig informasjon, leverandørens egen dokumentasjon og redegjørelser, samt dialog der dette er hensiktsmessig. I vurderingene legger vi særlig vekt på forhold knyttet til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder arbeidsvilkår, sikkerhet, HMS og sosial bærekraft.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres som en risikobasert prosess og danner grunnlag for prioritering av videre oppfølging, dialog og eventuelle tiltak, i tråd med vår risikoprofil, virksomhetens karakter og vår faktiske påvirkningsmulighet.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Tore Kværner AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv




Tore Kværner AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

	Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko knyttet til negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved bruk av to dimensjoner: **sannsynlighet** for tilhørende **konsekvenser**.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
 Lav	Sannsynligheten vurderes som lav . Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 Middels	Sannsynligheten vurderes som moderat . Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
 Høy	Sannsynligheten vurderes som høy . Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

HMS hos leverandører av håndverkstjenester

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Vi har identifisert en iboende risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) hos våre leverandører av håndverkstjenester. Mange av disse leverandørene er små og mellomstore bedrifter, hvor systematisk HMS-arbeid kan variere i omfang og kvalitet. Bygg- og anleggsbransjen har generelt utfordringer knyttet til HMS, særlig innen risikostyring, sikkerhetstiltak og arbeidsforhold, noe som forsterker denne risikoen.

Vi har et omfattende SHA (sikkerhet, helse og arbeidsmiljø) system på de prosjektene hvor vi er involvert, og vi ser at dette fortsatt er den risikoen vi har mest fokus på. Dette arbeidet vil vi videreføre i 2026, med et særlig fokus på oppfølging av de minste leverandørene.

Eksempler på identifiserte risikoer inkluderer:

Mangelfulle sikkerhetsrutiner: Bruk av verktøy og maskiner uten tilstrekkelig opplæring eller verneutstyr kan føre til personskader.

Arbeid i høyden: Risiko for fallulykker ved arbeid på stillas, tak eller stiger dersom sikkerhetstiltak ikke er godt nok implementert.

Eksposering for farlige stoffer: Bruk av kjemikalier, lim, maling eller annet materiale uten riktig ventilasjon eller verneutstyr kan føre til helseplager.

Tungt og ensformig arbeid: Løfting av tunge gjenstander uten egnede hjelpemidler kan gi belastningsskader over tid.

Manglende beredskap for ulykker: Fravær av førstehjelpsutstyr eller mangelfull opplæring i beredskap kan forverre konsekvensene av en hendelse.

Brann- og eksplosjonsfare: Arbeid med åpen flamme, elektriske installasjoner eller brennbare materialer kan utgjøre en risiko dersom brannsikringstiltak ikke er på plass.

Uavklart ansvarsfordeling: Ved bruk av underleverandører kan det oppstå uklarheter rundt HMS-ansvar, noe som kan føre til manglende kontroll med sikkerhetstiltak.

For å sikre at våre leverandører har tilfredsstillende HMS-rutiner, er det viktig med tydelige krav ved inngåelse av avtaler, regelmessig oppfølging og en tett dialog om forebyggende tiltak. Vi ønsker å bidra til økt bevissthet rundt HMS i vår leverandørkjede og sikre at alle parter etterlever gjeldende regelverk og beste praksis innen bransjen.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet (HMS) på byggeplass som middels. Dette skyldes at bygg- og anleggsbransjen generelt

har utfordringer knyttet til sikkerhetsrutiner, arbeidsmiljø og etterlevelse av HMS-krav, særlig blant små og mellomstore leverandører.

Konsekvensene av slike brudd kan variere fra middels til høy, avhengig av type avvik og hvilke sikkerhetstiltak som eventuelt mangler. Alvorlige konsekvenser kan inkludere personskader, langtidssykefravær, varige helseskader eller i verste fall dødsulykker, noe som direkte påvirker den enkelte arbeidstaker og deres familie.

I tillegg kan manglende HMS-etterlevelse føre til redusert trygghet på arbeidsplassen og svekket tillit mellom aktørene i byggeprosjektene. For å redusere denne risikoen er det avgjørende med gode kontrollrutiner, tett oppfølging av leverandører og en tydelig forventning om at HMS skal være en integrert del av arbeidsprosessen.

Arbidsforhold hos våre underleverandører av innsatsvarer

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Vi har per i dag ikke indikasjoner på brudd på anstendige arbeidsforhold blant underleverandørene til våre leverandører, men vi ser behov for å kartlegge og følge opp dette nærmere på bakgrunn av den potensielle risikoen. Denne risikoen videreføres fra foregående år. Vi har foreløpig begrenset systematisk informasjon om arbeidsforholdene i de underliggende leddene av leverandørkjeden, og ønsker derfor å opparbeide oss bedre innsikt og oversikt over disse forholdene.

Hovedinnsatsen for å håndtere denne risikoen vil være knyttet til økt oppfølging, dialog og tydeliggjøring av våre forventninger til leverandører. Samtidig er det vår oppfatning at flere av våre direkte leverandører har etablert rutiner og tilgjengelig informasjon knyttet til hvordan de arbeider med anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, noe vi ønsker å bygge videre på i vårt arbeid.

Bakgrunnen for risikovurderingen er at enkelte leveranser, herunder byggematerialer, tekniske komponenter og utstyr knyttet til eiendomsdrift og vedlikehold, kan ha opprinnelse i land eller regioner hvor det foreligger forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I slike deler av leverandørkjeden kan det forekomme utfordringer knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, helse og sikkerhet, samt i enkelte tilfeller risiko for tvangsarbeid eller barnarbeid.

For å sikre at vi samarbeider med ansvarlige aktører, ønsker Tore Kværner AS å videreutvikle og styrke arbeidet med oppfølging og kartlegging av leverandørkjeden. Dette kan blant annet innebære økt dialog med leverandører, innhenting og gjennomgang av relevant dokumentasjon, samt løpende vurdering av tiltak som kan bidra til å redusere risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter og styrke etterlevelsen av våre krav og forventninger.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter hos våre leverandører og underleverandører som moderat. Vurderingen er ikke basert på konkrete avdekkede forhold i vår leverandørkjede, men på en generell forståelse av risiko knyttet til geografi

og bransje. Enkelte leveranser kan ha opprinnelse i regioner hvor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forhøyet, særlig i tidlige ledd av leverandørkjeden hvor transparens og sporbarhet kan være begrenset. Dette tilsier at risikoen er til stede, selv om vi per i dag ikke har indikasjoner på faktiske brudd.

Konsekvensen av eventuelle brudd vurderes som lav til middels. Dette skyldes at vår virksomhet i hovedsak har en indirekte tilknytning til de mest risikoutsatte leddene i leverandørkjeden, og at vår påvirkningsmulighet er størst overfor direkte leverandører. Samtidig anerkjenner vi at eventuelle brudd på menneskerettigheter kan ha alvorlige konsekvenser for de berørte individene. På virksomhetsnivå vurderes likevel konsekvensen som begrenset, men tilstrekkelig til at forholdet følges opp gjennom videre kartlegging, dialog og tiltak.

Tiltak for å håndtere risiko (leverandører og forbindelser)

- **Bidra til kompetanseheving rundt HMS**
- Vi vil bidra aktivt til å styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i vår leverandørkjede. Dette innebærer at vi har fokus på å integrere HMS som en naturlig del av planlegging, gjennomføring og oppfølging av prosjekter, særlig der det benyttes eksterne leverandører og håndverkstjenester.

Videre ønsker vi å bidra til kompetanseheving rundt HMS blant våre leverandører av håndverkstjenester. Dette vil vi gjøre ved å løfte temaet i relevante og naturlige møtefora, herunder i oppstartsmøter, byggemøter og oppfølgingsdialoger. I tillegg vil HMS være et tema ved inngåelse av nye oppdrag, hvor vi tydeliggjør våre forventninger til etterlevelse av gjeldende regelverk, samt gode rutiner for helse, miljø og sikkerhet. Målet er å bidra til økt bevissthet, bedre praksis og redusert risiko i gjennomføringen av arbeid på våre eiendommer og prosjekter.

- Vi forventer økt fokus og oppfølging rundt HMS blant våre leverandører av håndverkstjenester vil føre til økt kompetanse og bedre rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede leverandører, som igjen vil fremme anstendige arbeidsforhold.
- **Ivareta påseplikt gjennom stikkprøver**
- Vi skal ivareta egen påseplikt ovenfor våre leverandører av håndverkstjenester for å sikre at det ikke forekommer brudd på grunnleggende menneskerettigheter som uregelmessig lønnsforhold, usikre arbeidsoperasjoner osv.
- Ved å ivareta påseplikten, så forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.
- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**
- For enkelte leverandører med høy risiko, eller der informasjonsgrunnlaget anses som utilstrekkelig, gjennomføres det stikkprøvebasert kontroll. Hensikten er å verifisere og kvalitetssikre den mottatte informasjonen, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i oppfyllelsen av kravene.

Stikkprøvene kan inkludere gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om spesifikke forhold. Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den

samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**
- For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

- Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevs i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.
- **Utsendelse av leverandørkrav**
- Det utarbeides og distribueres egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.
- Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.
- **Utsendelse av spørreundersøkelse**
- For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.
- Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Arbeidsvilkår og HMS i egne arbeidsoperasjoner (inkludert datterselskaper)

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Tore Kværner AS driver virksomhet innen eiendomsforvaltning, drift, utvikling og vedlikehold av eiendommer. Virksomheten omfatter både administrative oppgaver og operativ oppfølging av eiendommer, herunder leietakeroppfølging, kontraktshåndtering, økonomi- og forvaltningsoppgaver, samt koordinering av vedlikehold og utviklingsprosjekter.

Den daglige driften består i stor grad av administrative arbeidsoppgaver som utføres i kontorbaserte omgivelser, inkludert planlegging, dokumentasjon, oppfølging av leverandører og forretningsforbindelser, samt styring av prosjekter og eiendomsporteføljer. Disse oppgavene har generelt lav HMS-risiko.

Samtidig innebærer virksomheten også tilstedeværelse på eiendommer i forbindelse med befaringer, oppfølging av drift og vedlikehold, samt rehabiliterings- og utviklingsprosjekter. I slike situasjoner kan ansatte oppholde seg i tekniske rom, fellesarealer eller på eiendommer hvor det pågår arbeid utført av eksterne entreprenører og faggrupper.

Det er særlig knyttet usikkerhet til HMS-forhold i grensesnittet mellom egne administrative og koordinerende roller og de operative arbeidsmiljøene hvor eksterne aktører utfører fysisk arbeid. Risiko kan blant annet oppstå ved ferdsel på eiendommer, i tekniske installasjoner eller i områder med pågående bygge- og vedlikeholdsarbeid.

Videre kan organisatoriske forhold som arbeidsbelastning, koordinering av flere parallelle prosjekter og tidsfrister påvirke arbeidshverdagen og utgjøre en risikofaktor, særlig i perioder med høy aktivitet.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom hoveddelen av Tore Kværner AS sin virksomhet er administrativ og gjennomføres i kontrollerte omgivelser med lav iboende risiko.

Selskapet har etablerte rutiner for eiendomsforvaltning, prosjektoppfølgning og leverandørstyring, hvor HMS-hensyn inngår som en del av planlegging og gjennomføring av aktiviteter. Administrative oppgaver, strukturert oppfølging og tydelig rollefordeling bidrar til å redusere risiko i den daglige driften.

Samtidig er det en erkjennelse av at virksomheten innebærer kontakt med operative arbeidsmiljøer, særlig i forbindelse med befaringer og oppfølging av vedlikeholds- og byggeprosjekter. Dette medfører en iboende risiko, selv om arbeidet i stor grad utføres av eksterne aktører.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom hendelser kan påvirke helse og sikkerhet for egne ansatte, samt personer som oppholder seg på eiendommene.

Samlet sett vurderes risikoen som lav og håndterbar, basert på virksomhetens karakter, etablerte rutiner og en bevisst tilnærming til HMS og arbeidsmiljø.

Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsoperasjoner)

- **Videreføre selskapets arbeid med arbeidsmiljø og HMS**
- Tore Kværner AS vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) som en integrert del av både administrative og operative arbeidsprosesser. Dette omfatter systematiske risikovurderinger, tydelige rutiner og kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljø og sikkerhet.

Integrert HMS i administrative oppgaver

HMS skal også ivaretas i administrative arbeidsoppgaver, herunder gjennom fokus på ergonomi, arbeidsbelastning, strukturert arbeidshverdag og gode rutiner for oppfølging av prosjekter og leverandører. Dette bidrar til å forebygge både fysiske og psykososiale belastninger.

Integrert HMS i drift og prosjekter

HMS inngår som en naturlig del av oppfølging av eiendommer, befaringer og prosjektgjennomføring. Dette gjelder særlig ved tilstedeværelse i bygg, tekniske rom og områder hvor det pågår vedlikeholds- eller byggearbeid.

Oppfølging av eksterne aktører

Selskapet har fokus på at entreprenører og leverandører etterlever gjeldende HMS-krav. Risiko i operative arbeidsmiljøer håndteres gjennom koordinering, dialog og tydelige forventninger til sikker gjennomføring av arbeid.

Forebygging av uønskede hendelser

Risiko knyttet til ferdsel på eiendommer, arbeid i tekniske installasjoner og oppfølging av prosjekter håndteres gjennom planlegging, risikovurderinger og bevissthet rundt sikkerhet i alle ledd.

Fokus på arbeidsmiljø og organisasjon

Det legges vekt på å sikre et godt arbeidsmiljø gjennom oppfølging av arbeidsbelastning, tydelig rollefordeling og gode samarbeidsrutiner. Målet er å sikre trivsel, effektivitet og et helsefremmende arbeidsmiljø.

- Den ønskede effekten av HMS-arbeidet er å redusere sannsynligheten for uønskede hendelser og bidra til et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø for egne ansatte i hele konsernet, samt for arbeid som utføres i samarbeid med eller hos leietakere og øvrige samarbeidspartnere.

Tore Kværner AS vil også ha oppmerksomhet på ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer i arbeidshverdagen. Målet er å forebygge både fysiske og mentale belastninger, sikre lavt sykefravær og legge til rette for god trivsel, helse og sikkerhet i hele konsernet.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Tore Kværner AS sin virksomhet

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: post@jessheimstorsenter.no.

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Tore Kværner AS:

Jessheim den 05. mai 2026



Tore Kværner

Styreleder

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her: post@jessheimstorsenter.no.