

Redegjørelse 2024

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Tore Kværner AS er morselskapet i konsernet Tore Kværner AS. Konsernet driver i hovedsak med eiendomsutvikling som utvikler og leier ut fast eiendom lokalisert i Ullensaker kommune. Selskapet er blant annet deleier i kjøpesenteret Jessheim Storsenter. Jessheim Storsenter ligger midt i Jessheim sentrum og har over 140 butikker, serveringssteder og kontorer.

Konsernet eier også andre forretningseiendommer i kommunen gjennom selskapene Billy Eiendom AS, Algarheimsvegen 29 AS og Industrivegen 10 Jessheim AS. I tillegg driver konsernet handelsvirksomhet i Ullensaker kommune gjennom datterselskapet Jessheim Handel AS, og annen virksomhet i datterselskapene Jessheimpuls AS, Scapin AS og Futt AS. Jessheim Marked AS er et datterselskap som ivaretar felles markedsføring for alle leietakere i Jessheim Storsenter, mens Harald Kværner Eiendom Drift AS ivaretar felleskostnader knyttet til drift av Jessheim Storsenter.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Denne åpenhetstavlen gjelder for hele konsernet Tore Kværner AS, inkludert datterselskapene:

- Harald Kværner Eiendom AS
- Jessheim Marked AS
- Harald Kværner Eiendom Drift AS
- Jessheimpuls AS
- Algarheimsvegen 29 AS
- Billy Eiendom AS
- Scapin AS
- Jessheim Handel AS
- Futt AS

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Tore Kværner AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Tore Kværner AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

RETNINGSLINJE	BRUK AV RETNINGSLINJE
<i>POLICY FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV</i>	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
<i>ETISKE RETNINGSLINJER</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet
<i>KRAV TIL LEVERANDØRER OG FORBINDELSER</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

HMS hos leverandører av håndverkstjenester

[Konsekvens , Sannsynlighet 

- **Hva er vi usikre på?**

Vi er usikre på om våre leverandører av håndverkstjenester har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet i egne selskaper, da dette ofte er små og mellomstore bedrifter. Dette på bakgrunn av at vi har noe mangelfull innsikt i deres HMS-rutiner, samt at HMS i Bygg og anlegg er en generell bransjeutfordring.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Vi mener risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet på byggeplass er middels, og at konsekvensen ved brudd kan være middels til høy da dette kan gå utover liv og helse for den enkelte arbeidstaker.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Bidra til kompetanseheving rundt HMS: Vi skal bidra til kompetanseheving rundt HMS blant våre leverandører av håndverkstjenester gjennom å ta opp dette temaet i naturlige møtefora, samt ved inngåelse av nye oppdrag.

Ivareta påseplikt gjennom stikkprøver: Vi skal ivareta egen påseplikt ovenfor våre leverandører av håndverkstjenester for å sikre at det ikke forekommer brudd på grunnleggende menneskerettigheter som ureglementert lønnsforhold, usikre arbeidsoperasjoner osv.

- **Effekt av tiltak**

Bidra til kompetanseheving rundt HMS: Vi forventer økt fokus og oppfølging rundt HMS blant våre leverandører av håndverkstjenester vil føre til økt kompetanse og bedre rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede leverandører, som igjen vil fremme anstendige arbeidsforhold.

Ivareta påseplikt gjennom stikkprøver: Ved å ivareta påseplikten, så forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

Arbeidsforhold for underleverandører

Konsekvens , Sannsynlighet 

- **Hva er vi usikre på?**

Vi er usikre på om underleverandørene hos noen av våre grossister har anstendige arbeidsforhold, da vi ikke har systematisk informasjon om deres arbeidsforhold. Dette på bakgrunn av at noen av grossistene fører varer hvor produksjonen skjer i land med forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Vi tror sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter hos våre leverandører og underleverandører er middels høy, og at dette vil medføre lav til middels konsekvens for brudd på menneskerettigheter. Vi har per i dag ingen indikasjoner på at det skjer brudd, men vi anser dette som en geografisk og bransjerelatert risiko.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Distribusjon av leverandørkrav: Vi skal distribuere våre leverandørkrav til alle våre grossister, samt innhente mer informasjon der vi anser det nødvendig. Dette for å få en bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjede.

- **Effekt av tiltak**

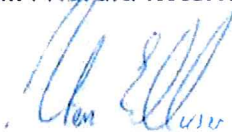
Distribusjon av leverandørkrav: Ved å informere våre leverandører om våre krav, så forventer vi at de samme kravene vil stiles videre til underleverandører. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige i hele verdikjeden.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Tore Kværner AS sine virksomheter


Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

- Varsling internt til bedriften på: post@jessheimstorsenter.no
- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til offentligheten, f. eks media.

Dato for vedtak i Harald Kværner Eiendom AS:


Morten Huser

27.06.2024


Tore Kværner


Kjetil Nilsen